

Somero

**YHTEISÖLLINEN SOMERO 2030
KAUPUNKISTRATEGIA**



KAUPUNGINHALLITUS 12.12.2022

TOIMINTA-AJATUS



Someron kaupungin tehtävänä on huolehtia väestönsä peruspalveluista ja hyvinvoinnin edistämisestä



Lisäksi se luo asukkailleen turvallisen ja viihtyisän ympäristön, hyvät olosuhteet asumiseen ja vapaa-ajantoimintoihin sekä kilpailukykyiset edellytykset monipuoliselle yritystoiminnalle



Toiminta perustuu sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristöarvot huomioivaan kestävään kehitykseen

avoimuus

ARVOMME

asiakaslähtöisyys

kehitysmyönteisyys

yhteisöllisyys

ympäristöystävällisyys

VISIONimme

**JOKAINEN TOIMIJA KOKEE
OLEVANSA OSA YHTEISÖÖ, KOKEE
SOMEROLAISUUTTA JA HALUAA
PYSYÄ SOMEROLAISENA**

Tehostetaan yhteisten resurssien yhteistä käyttöä (jakamistalous) mm. yhdyskuntarakenteen suunnittelulla ja toimitilojen käyttöpolitiikalla kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti

1

Hyödynnetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi laajasti Somero-yhteisössä olevaa osaamista

2

Lisätään suunnitelmallisesti paikallisyhteisöjen taloudellista tukea alueen palvelutarjonnan kehittämiseksi - perusteena todennettu vaikuttavuus

3

Vahvistetaan Somero-yhteisöä kehittämällä toimijoiden yhteistyömuotoja ja -rakenteita

4

Painotetaan ylikunnallisen yhteistyön suuntana Salon seutua ja Varsinais-Suomea

5

Edistetään suotuisaa väestökehitystä monimuotoisilla asumismahdollisuuksilla sekä tukemalla asuntokannan uudistumista ja monipaikkaista asumista

6

Tuetaan elinkeinoelämän kehittymistä rakentamalla suunnitelmallisesti Suomen parhaimmiston kuuluvaa yritysilmapiiriä

7

Viestitään näkyvästi Somero-yhteisön vahvuuksista ja mahdollisuuksista

8

Vahvistetaan innostavaa ja kehitysmyönteistä, yhteisöllisyydestä voimaa saavaa työyhteisökulttuuria

9

Korostetaan ympäristön merkitystä somerolaisten yhteisenä asiana

10

**STRATEGISET
TEEMAT**

STRATEGISET TEEMAT



KÄRKIHANKKEET

Yhteiset resurssit,
yhdyskuntarakenne ja toimitilat

1

Keskustaympäristön kehittämisohjelman/
puistostrategian toteutus - Kiiruun kampusalueen
tapahtumamallin kehittäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä
(HYTE-työ) hyödynnetään laajasti
Somero-yhteisössä olevaa osaamista

2

Yhteisöllisen ja aktiivisen elämäntavan
edistäminen HYTE-suunnitelman mukaisesti;
aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä

Paikallisyhteisöjen
taloudellisen tuen lisääminen
palvelutarjonnan kehittämiseksi

3

Avustussysteemin uudistaminen

Toimijoiden yhteistyömuotojen ja –
rakenteiden kehittäminen

4

Palvelualakohtaiset kaupungin ja muiden
yhteisöjen kiinteät yhteistyörakenteet

Ylikunnallisen yhteistyön painopiste
on Salon seutu ja Varsinais-Suomi

5

Yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen
kanssa ja TE-palvelujärjestelmän uudistaminen

STRATEGISET TEEMAT



KÄRKIHANKKEET

Asuntokannan monimuotoisuus, uudistaminen ja monipaikkaisuus

6

Vuokra-asuntokannan laadullinen kehittäminen

Suomen parhaimmiston kuuluvan yritysilmapiirin rakentaminen

7

Elinvoimapolitiittisen ohjelman valmistelu ja toteutus tavoitteen mukaisesti

Näkyvä viestintä Somero-yhteisön vahvuuksista ja mahdollisuuksista

8

Määritellään viestintä- ja markkinointistrategiassa

Innostava ja kehitysmuonenteinen työyhteisökulttuuri

9

Juttu tääl onnistuu – yhteisöllinen Somero ("KEVA-hanke")

Korostetaan ympäristön merkitystä somerolaisten yhteisenä asiana

10

Paimionjoen vesistön virkistyskäytön edistäminen

PALVELUJEN JÄRJESTÄMISEN PERIAATTEET

1

Peruspalvelutuotannon ydintoiminnoissa (sote-uudistuksen jälkeen koulutus ja varhaiskasvatus) sekä vesihuolto- ja kaukolämpötoiminnoissa palvelut järjestetään siten, että vähintään pääosa palvelutuotannosta on kaupungin omaa tai sen omistamien konserniyhtiöiden tuottamaa

2

Tukipalvelujen ja peruspalvelujen täydentäviä palveluja voidaan järjestää merkittävien osin ulkoistettuna tai yhteisöyhteistyönä

3

Palvelut järjestetään asiakaslähtöisesti, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti

EDUNVALVONTATAVOITTEET

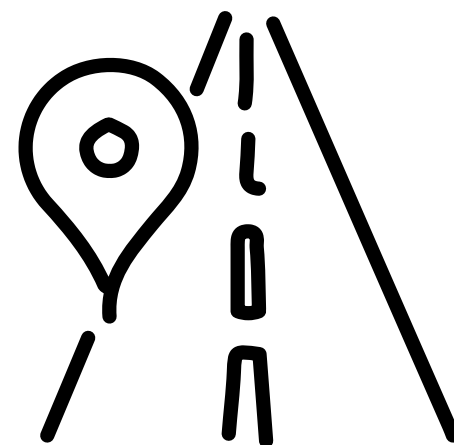
1

Alueen peruspalvelutoiminnoissa kattavien julkisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen säilyttäminen Someron kaupunkikeskustasta saatavissa olevina Varsinais-Suomen hyvinvointialueen tuottamina lähipalveluina

2

Väylähankkeiden toteuttamiseen tähtäävä edunvalvonta

- Someron ja Helsingin välisen liikennöintiyhteyden kehittäminen
- Kantatien 52 yhteyden parantaminen VT 10:lle (Palikkalan oikaisu)
- Forssaan johtavan MT 282:n parantaminen



KAUPUNGIN KONSERNIOHJAUS JA OMISTAJAPOLITIikka

TAVOITE

Kaupunkikonserniin kuuluu tytäryhtiöitä, joiden tarkoituksena on

- täydentää Someron kaupungin palveluja tuomalla toimintaan tehokkuutta ja joustavuutta
- lisätä Someron elinvoimaisuutta ja houkuttelevuutta asuinpaikkana
- tukea omalla toiminnallaan sekä strategiallaan kaupungin strategisten linjausten ja vision toteuttamista

Tytäryhtiöiden tulee järjestää toimintansa siten, että se on taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävä, ympäristöystävällistä ja Someron kaupungin arvojen mukaista (ks. edellä). Yhtiöiden on toiminnassaan osana taloudellista kestävyyttä varauduttava toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen ja ylläpidon edellyttämiin korjaus- ja uudisinvestointeihin

TYTÄRYHTIÖTAVOITTEET JA OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET

Someron Lämpö Oy

- Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla kotimaista ja ympäristöystävällistä lämpöenergiaa kilpailukykyiseen hintaan
- Omistusosuustavoite 100 %

Someron Vesihuolto Oy

- Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla vesihuoltopalveluja ympäristöystävällisesti kilpailukykyiseen hintaan.
- Omistusosuustavoite 100 %

Someron Talkkari Oy

- Hyvälaatuisten kiinteistöhuoltopalvelujen tuottaminen kaupungille kilpailukykyiseen hintaan.
- Omistusosuustavoite 100 % (konsernin)

Someron Koy Somerasunnnot ja As Oy Aurinkopuisto

- Kysyntää ja tarvetta vastaavien vuokra-asuntojen tarjoaminen kaupunkilaisille ja kaupunkiin muuttaville (mm. esteettömyys).
- Omistusosuustavoitteet Koy Somerasunnnot 100 % ja As Oy Aurinkopuisto 0 % (huoneistojen myynti)

Koy Jukola

- Kaupungin vetovoimaisuutta lisäävien liike- ja toimitilojen tarjoaminen
- Omistusosuustavoite 100 %

Kaupunki voi kuntalain mukaisesti tukea tytäryhtiöiden toimintaa konsernin sisäisellä lainalla tai takaamalla tytäryhtiöiden rahoituslaitoslainoja

MITTARIT

2023	2024	2025	2026
Jokainen kaupungin työntekijä tuntee strategian ja sisäistää miten se ohjaa hänen työtään	Palvelualakohtaiset kaupungin ja muiden yhteisöjen kiinteät yhteistyörakenteet käytössä	Kattava kaupungin ja yhteisöjen välinen yhteistyö palvelukokonaisuuksien toteutuksessa	
Yhteisöt ovat näkyvä osa kaupungin viestintäalustoja ja niiden rooli kasvaa osana kaupungin markkinointiviestintää	Toimintamalli, jossa on kuvattu eri toimijoiden tavoiteroolit ja toiminta Somero-yhteisön kokonaispalvelutarjonnassa	Yhteisöjen palvelut ovat merkittävä osa kaupungin markkinointiviestintää	Viisivuotisanalyysi toiminnasta ja visio toiminnan nostamisesta uudelle tasolle
Kaupungin organisaatioon luodaan yhteistyön koordinointi-rakenne (ml. yhteisöllisyys-koordinaattorin toimi)	Uudet yhteisöavustusperiaatteet käyttöön ja kaupungin yhteisöavustustason nosto 10 %	Yhteisöavustustason nosto 10 %	Yhteisöavustustason nosto 10 %
	Kaupungin lähtömuuton keskiarvo 2023 - 2024 vähentynyt 5 % ja tulomuuton keskiarvo lisääntynyt 5 % verrattuna keskiarvoon 2021 - 2022 (suhteutetaan väestömäärään)		Kaupungin lähtömuutto vähentynyt 10 % ja tulomuutto lisääntynyt 10 % (keskiarvot 2025 - 2026 verrattuna keskiarvoihin 2021 - 2022, suhteutettuna väestömäärään)
Kasvavat hyte-kertoimet • Vuoden 2021 prosessi-indikaattorikerroin 70/100 • Vuoden 2021 tulosindikaattorikerroin 39/100	Kasvavat hyte-kertoimet	Kasvavat hyte-kertoimet	Kasvavat hyte-kertoimet (ks. liite)
Someron menestyminen Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa	Nouseva sijoitus		Someron sijoitus maan parhaassa neljänneksessä

SOMERON KAUPUNKISTRATEGIAN YTIMESSÄ ON TUNNE SIITÄ, ETTÄ

**JUTTU
TÄÄL
ONNISTUU!**

